



Gemeente **Heerde**



1. Bestuur



→ www.heerde.nl

Toelichting op programma Bestuur

Dit programma gaat over het besturen van de gemeente en de veiligheid van de inwoners. De raad en het college, bestuurlijke samenwerking, communicatie en rechtsbescherming van inwoners maar ook openbare orde en veiligheid, de lokale regels in de Algemene Plaatselijke Verordening, de lokale uitvoering van de drank- en horecawet, handhaving en burgerzaken vallen onder dit programma. Tevens komt in dit programma inclusief denken aan de orde, om het inclusieve gemeentebrede karakter hiervan te benadrukken.

Collegeprogramma Bestuur

Wat willen we bereiken?

We besturen goed: eerlijk, transparant en benaderbaar.

Maatregelen

Organiseren van een onafhankelijk aanspreekpunt.

Wanneer zijn wij tevreden

Per dorp is er een herkenbaar aanspreekpunt vanuit elk dorp actief.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Wat willen we bereiken?

We werken samen met elkaar aan Heerde.

Maatregelen

Inwoners uitdagen om zelf met plannen te komen.

Wanneer zijn wij tevreden

Er is 2x per jaar een campagne uitgevoerd waarin inwoners worden opgeroepen met ideeën, initiatieven of concrete plannen te komen.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Jeugd kennis laten maken met politiek: jeugdraad.

Wanneer zijn wij tevreden

College is actief naar scholen geweest om voorlichting te geven. Er is vastgesteld of er voldoende draagvlak is voor jeugdraad.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Stimuleren ontwikkelaars om omgeving bij plannen te betrekken.

Wanneer zijn wij tevreden

Elk plan van een ontwikkelaar heeft een paragraaf op welke wijze inwoners betrokken zijn, met als uitgangspunt betrokkenheid in zo'n vroeg mogelijk stadium.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Opstellen samenhangend participatiebeleid.

Wanneer zijn wij tevreden

Er is een door de gemeenteraad vastgesteld participatiebeleid en in uitvoering.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Wat willen we bereiken?

We hebben onze eigen zaken op orde.

Maatregelen

Bereikbaarheid van organisatie/medewerkers verhogen.

Wanneer zijn wij tevreden

De realisering van de servicenormen zijn kwantitatief en kwalitatief gestegen. Organisatorische ingrepen hebben ertoe geleid dat de aansluiting front-backoffice is verbeterd waardoor vooral telefonische bereikbaarheid is verbeterd.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Bespreken houding en gedrag van medewerkers.

Wanneer zijn wij tevreden

Aantal (gegronde) klachten (bejegening) van inwoners is gedaald. Het jaarlijks te monitoren klantbeeld is verbeterd. Dat medewerkers in het jaarlijkse gesprek bekend zijn met wat gevraagd wordt op houding en gedrag.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Wat willen we bereiken?

We werken samen met de gemeenten om ons heen.

Maatregelen

Opzoeken regionale samenwerking.

Wanneer zijn wij tevreden

Per (nieuw) onderwerp hebben we regiogemeenten uitgenodigd mee te doen respectievelijk open te staan voor anderen. De meeste bedrijfsvoeringsprocessen zijn op H2O geharmoniseerd.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Focus aanbrengen tussen verschillende regio's.

Wanneer zijn wij tevreden

Er wordt in belang van efficiënte tijdsbesteding blijvend per inhoudelijk onderwerp/thema vooraf bepaald in welke regio onze gemeente meedoet.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Wat willen we bereiken?

We hebben een gemeenteraad in positie.

Maatregelen

Tijdig en volledig informeren van gemeenteraad.

Wanneer zijn wij tevreden

De raad is in verschillende stadia besluitvormingsproces (BOB-model) meegenomen en betrokken.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Zoeken mogelijkheden om standpunten vanuit raad in te brengen in regionale besluitvorming.

Wanneer zijn wij tevreden

De raad heeft maximale gelegenheid zijn invloed (kaderstelling en controle) te geven op voorstellen.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Wat willen we bereiken?

We hebben een veilige leefomgeving.

Maatregelen

Uitbreiden handhavingscapaciteit.

Wanneer zijn wij tevreden

Er zijn extra (fte) buitengewoon opsporingsambtenaren (boa's) aanwezig.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Wat willen we bereiken?

We voelen ons veilig: tegengaan ondermijning.

Maatregelen

Herkennen ondermijning.

Wanneer zijn wij tevreden

Gemeentebestuurders, betreffende medewerkers en inwoners zijn toegerust in bewustwording en herkenning.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Maatregelen nemen ter opsporing.

Wanneer zijn wij tevreden

De interne formatie is aangepast op urgentie. Samenwerking met betrokken instanties is intensiever en geoptimaliseerd. Daar waar gewenst wordt er volop gebruik gemaakt van het Bibob (Bevordering integriteitsbeoordelingen door het openbaar bestuur) instrumentarium.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Tegengaan permanente bewoning vakantieparken.

Wanneer zijn wij tevreden

Ter uitvoering van het programma Vitale Vakantieparken zijn alle lokale vakantieparken in beeld en is zonodig opgetreden.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Tegengaan langdurige leegstand bebouwing.

Wanneer zijn wij tevreden

Bij eigen gebouwen is antikraak toegepast. Toezicht is speerpunt van de boa's geweest.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Zorgen voor weerbare bestuurders en medewerkers.

Wanneer zijn wij tevreden

Er is periodiek getraind en opgeleid. Er zijn met de politie afspraken gemaakt.

Portefeuillehouder

1. Jan Willem Wiggers

Wat gaat het kosten?

Exploitatie	Realisatie 2021	Begroting 2022 (P+W)	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026
Lasten						
Bestuur	2.440.328	3.505.242	1.110.018	1.146.470	1.184.050	1.219.260
Veiligheid	1.734.460	1.853.975	1.979.167	2.040.462	2.104.310	2.161.522
Dienstverlening	485.333	499.062	487.280	504.811	522.944	538.202
Bestuurlijke samenwerking	211.832	290.600	293.810	300.860	308.380	314.540
Totaal Lasten	4.871.954	6.148.879	3.870.275	3.992.603	4.119.684	4.233.524
Baten						
Bestuur	-1.303.172	-2.241.000	0	0	0	0
Veiligheid	-122.250	-72.110	-22.640	-23.180	-23.770	-24.250
Dienstverlening	-213.232	-233.740	-239.350	-245.100	-251.230	-256.260
Totaal Baten	-1.638.654	-2.546.850	-261.990	-268.280	-275.000	-280.510
Resultaat	3.233.300	3.602.029	3.608.285	3.724.323	3.844.684	3.953.014

Toelichting op de lasten en baten bestuur

De saldi bij het programma **Bestuur** stijgen in totaliteit als gevolg van indexeringen, echter er zijn wel onderlinge verschillen. Deze verschillen zijn hieronder toegelicht.

Lasten

Product Bestuur

In 2022 is van het rijk nog een incidenteel bedrag van €73.000,- aan Corona middelen ontvangen. Daarnaast is met ingang van 2023 de storting aan de voorziening voor bestuurders met €50.000,- verlaagd.

Product Veiligheid

In 2023 wordt er extra ingezet op handhaving en zijn er meer BOA's aangetrokken. Dit resulteert in een hogere doorbelasting aan personeelskosten van €120.000,-.

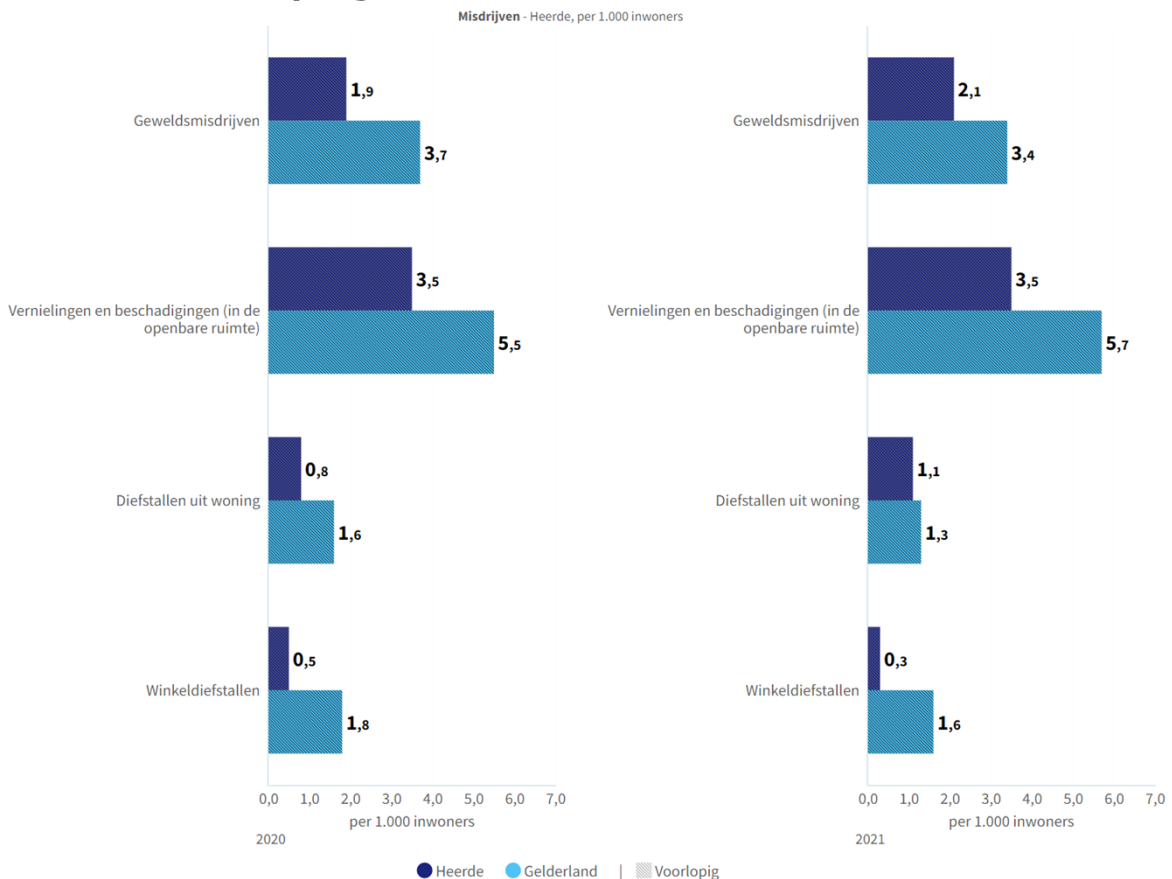
Product Dienstverlening

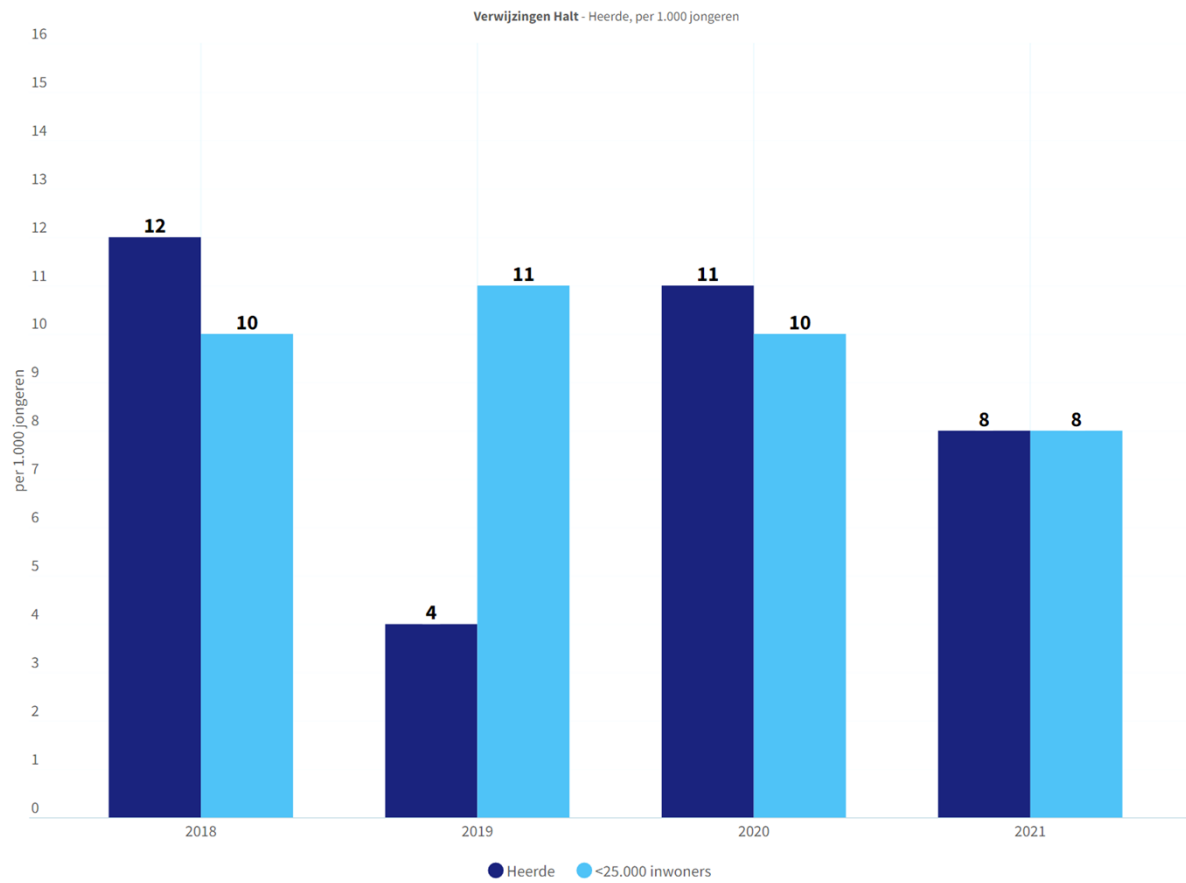
Vanuit de meicirculaire is er voor 2022 €11.000,- extra budget toegekend voor de verkiezingen; dit geld was nodig voor aanvullende maatregelen als gevolg van de coronabeperkingen. Voor de komende jaren worden hiervoor geen hogere uitgaven meer verwacht en is het budget teruggebracht naar het oorspronkelijke niveau.

Baten

Geen bijzonderheden.

BBV - indicatoren programma bestuur





Stichting Halt | 2018 - 2021